



AANTEKENEN  
VWOV  
Delegatie werkgevers  
Postbus 19365  
2500 CJ DEN HAAG

**Datum**  
19 februari 2020

**Ons kenmerk**  
DEV-CBB-BP/CB

**Betreft / Onderwerp**  
Voorstellenbrief cao 1-7-2020

**Doorkiesnummer**  
088-3681976

**Email contactpersoon**  
brigitta.paas@fnv.nl

**Bijlage(n)**  
-

**Geachte dames en heren,**

Bij deze delen wij u mede dat wij de huidige cao niet ongewijzigd wensen voort te zetten. Derhalve dienen bij onderstaande wijzigingsvoorstellen in. Wij hopen op een respectvolle manier van onderhandelen waarin we, hopelijk op korte termijn, een resultaat kunnen bereiken waar onze leden zich in kunnen herkennen.

Het is geen nieuws als we stellen dat de arbeidsmarkt een groot probleem vormt voor de bedrijven. Potentiële werknemers zijn wel geïnteresseerd in het vak, maar de voorwaarden welke momenteel gesteld worden, zijn niet aantrekkelijk genoeg om te besluiten voor dit vak te kiezen. Om te beginnen is daar natuurlijk de gedwongen verbintenis met een uitzendbureau en alle onzekerheid die daarbij hoort. Een sector als het Streekvervoer moet in staat zijn zelf de opleidingen te verzorgen om zo sneller zekerheid te kunnen bieden aan de nieuwkomers. Daarnaast is het instaploon te laag. Tevens is het aanbieden van parttime contracten een barrière. Samen moeten we oplossingen zien te vinden die de instroom bevordert en de gezondheid van de reeds in dienst zijnde werknemers in stand houdt tot op het moment van pensionering. Wij zijn van mening dat het bedrijfsrisico een onderwerp is voor u als werkgevers en niet bij de werknemers mag worden neergelegd.

Voor de komende onderhandelingen willen wij de volgende voorstellen indienen.

**Looptijd:**

We stellen voor een looptijd te hanteren van 1,5 jaar met als mogelijkheid deze te verlengen, indien het resultaat dit toelaat, naar 2,5 jaar.

#### Cao-tekst:

Al jaren is de tekst van de cao een doorn in het oog van zowel werkgevers als werknemers. Onduidelijkheden, artikelen die inmiddels door vernieuwde wetgeving zijn ingehaald en aangepast of verwijderd dienen te worden.

Wij stellen voor om, met behulp van een externe deskundige, door de teksten heen te lopen en aan te passen wat aangepast kan worden zonder afbreuk te doen aan de bedoelingen van partijen.

Mochten wij niet tot deze afspraak kunnen komen dan behouden we ons het recht voor om alsnog, op basis van artikelen, aanvullende afspraken te maken.

#### Loonsverhogingen:

Wij stellen voor het systeem van de Automatische Prijscompensatie in te voeren per 1-1-2021.

Wederom willen we de lonen verhogen met een bedrag in plaats van een percentage.

Voor 2020 zou dit dan neerkomen op € 186,00 per maand.

Voor 2021 zou dit dan neerkomen op € 194,40 per maand, wetende dat hierin dan de APC is verwerkt.

De prijscompensatie is dan consumentenindex laag (zoals berekend door het CBS) berekend elk jaar op 1-10 en uit te betalen per 1-1 van elk jaar.

Daar waar de toeslagen niet automatisch meegaan met de loonsverhoging dienen deze verhoogd te worden met 6%. Voor wat betreft de eindejaarsuitkering: We stellen voor deze vast te stellen op 5% van het jaarinkomen.

#### Loongebouw:

Om de instroom te bevorderen willen we afspreken dat de loontreden binnen het chauffeursloon G, 01 en 02 komen te vervallen. Tevens dienen 18-jarigen meteen op het vakvolwassen loon in te stromen.

Om het loongebouw in te krimpen kunnen, naar onze mening, ook de lege loontreden komen te vervallen.

#### Pensioenakkoord:

Binnen het pensioenakkoord worden nog steeds afspraken gemaakt om het gehele systeem toekomstbestendig te maken bijvoorbeeld de zware beroepen regeling.

Deze afspraken, die op de cao-tafel nader ingevuld dienen te worden, willen we met u doornemen en implementeren.

#### ABP:

Momenteel wordt binnen het bestuur van het ABP gesproken over de aanpassingen welke binnen deze regeling dienen te geschieden. Er zijn verschillende knoppen waaraan gedraaid kan worden. Geen van de deelnemers aan dit overleg is hierbij betrokken. Met andere woorden we worden meegenomen in de besluitvorming die elders plaatsvindt.

Indien de premie zou stijgen zijn wij van mening dat dit voor rekening van de werkgevers dient te komen, omdat er nog steeds een te goed staat van 0,8%. Bonden meenden een langdurige afspraak hierover te hebben gemaakt die echter door werkgevers is omgezet naar een betaling in een bepaald jaar. Mocht blijken dat er geen aanpassingen komen die direct geld kosten willen we alsnog dat de 0,8% doorbetaald wordt voor onbepaalde tijd aan de werknemers. Wetende dat dit het werknemersdeel was van de premieverlaging.

Artikel 21A 60-jarige regeling:

Wij stellen voor om de leeftijd van 61 jaar voor onbepaalde tijd vast te zetten. Dit met het oog op het feit dat de uittredingsleeftijd voor pensioen door de overheid is aangepast. Tevens willen we de drempel van 10 jaar in dienst bij een OV bedrijf laten vervallen.

63-jarige regeling in het kader van duurzaamheid:

Wij stellen voor om de werknemers in de gelegenheid te stellen om op 63-jarige leeftijd gebruik te maken van een regeling waar men op 63-jarige leeftijd 60% arbeid gaat verrichten, uitgaande van 100% van de oorspronkelijk contracturen, 80% loon, wederom uitgaande van 100% van de oorspronkelijke contracturen, en 100% opbouw pensioen.

Ook hier mag geen sprake zijn van een beperking waardoor werknemers die korter dan 10 jaar binnen het OV werken, uitgesloten worden. Daarnaast zal een Q&A afgesproken dienen te worden die onderdeel wordt van de cao Streekvervoer.

Deze regeling is een onderdeel van het generatiepact.

Uitzendkrachten:

In het cao-artikel 12 lid 1a staan enkele artikelen genoemd welke op de uitzendkrachten van toepassingen zijn. Wij zijn van mening dat de gehele cao, inclusief pensioen, vanaf dag 1 op de uitzendkracht van toepassing dient te zijn.

Artikel 12 lid 1b dient in zijn geheel te vervallen.

Artikel 12 lid 5 dient tevens te vervallen.

Werkgelegenheidsgarantie:

Wij zijn van mening dat deze garantie voor onbepaalde tijd in de cao dient te worden opgenomen en niet bij elke onderhandelingen opnieuw onderwerp van gesprek is. Tevens dient deze bepaling van toepassing te zijn op al het personeel in dienst van het openbaar-vervoer bedrijf.

Internationale solidariteit:

Wij zijn van mening dat deze bijdrage voor onbepaalde tijd in de cao dient te worden opgenomen.

Bijlage 11.E:

Wij stellen voor om bij de Slotbepaling de 1<sup>ste</sup> alinea te laten vervallen. Dit schept veel onduidelijkheid en wrevel. Eenieder is erbij gebaat als we dit opheffen door het schrappen.

Medewerkers Service en veiligheid:

We hebben moeten constateren dat deze groep werknemers uitgesloten is van de roostersystematiek. Zij werken, in principe, op dezelfde tijden en in dezelfde ritmes als de chauffeurs.

Wij zijn van mening dat de artikelen over arbeidstijden en de voorwaarden daaromtrent ook opengesteld moet worden voor deze werknemers.

Electrische bussen:

Naast dat elke bus natuurlijk aan ergonomische eisen voor de chauffeur dient te voldoen, het volgende:

Er wordt in elke nieuwe concessie overgegaan op het gebruik van elektrische bussen. Zonder daar dieper op in te gaan zijn we wel van mening dat er een meting moet komen van de Elektro Magnetische Straling in een volle bus, dus met passagiers. Juist door alle wifi-aansluitingen in de bus zal deze hoger zijn dan gemeten is in een lege bus.

Dit zijn de voorstellen van FNV, wij hopen en verwachten de voorstellen van VWOV en CNV Vakmensen op korte termijn te ontvangen.  
Wij houden ons, als FNV-delegatie, het recht voor om gedurende de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

mede namens de gehele onderhandelingsdelegatie,

  
Brigitte Paas  
1ste onderhandelaar Streekvervoer

CC: CNV Vakmensen  
t.a.v. Hanane Chikhi  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht